

ФОРСАЙТ-ЦЕНТР

«Проектная деятельность: реализация новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс»

Коуч-сессия

«Образовательная ситуация с применением системно-деятельностного подхода»



Е.Ю. Мухаметьянова,
зам.зав. по ВМР МАДОУ ДС №10 «Белочка»





(англ. coaching – наставлять, направлять, тренировать для специальных целей, репетировать, воодушевлять, готовить к экзаменам, содействовать)

КОУЧИНГ: возможности для образования

Коучинг - раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности.

Коучинг - не учит, а помогает учиться

Коучинг— процесс, в ходе которого человек узнает о собственных возможностях, составляющих его скрытый потенциал.

Коучинг — процесс, позволяющий личности при использовании нужных методов и приемов добиться самых высоких результатов



(англ. coaching – наставлять, тренировать для специальных целей, репетировать, воодушевлять, готовить к экзаменам, содействовать)

ФИЛОСОФИЯ И ПРИНЦИПЫ КОУЧИНГА

- В человеке уже есть все необходимые ресурсы для достижения успеха
- Обучение на успехе, а не на ошибках
- Ориентир не на проблему, а на решение
- Принятие, открытость и доверие – ключ к взаимодействию
- **Нет оценкам и советам! Все ответы внутри человека - человек себя оценивает сам**
- **Легкость, позитив**

Люди хорошо и с удовольствием работают, учатся и дают ожидаемый результат не когда **ДОЛЖНЫ**, а когда **ХОТЯТ**



(англ. coaching – наставлять, тренировать для специальных целей, репетировать, воодушевлять, готовить к экзаменам, содействовать)

ПРИНЦИПЫ КОУЧИНГА

- Вера в способности человека
- Принцип единства и взаимосвязи
- Принцип равенства
- Отсутствие ГОТОВЫХ ОТВЕТОВ



ВОПРОСЫ КОУЧИНГА

- Р- Расстановка целей-
Что ты хочешь ?
- О- Окружающая реальность –
Что происходит сейчас?
- С- Список возможностей-
Что ты можешь?
- Т- Твоя воля-
Что ты будешь делать?
- Как ты узнаешь о том, что получил желаемое?
- Каков формат конечного результата?

Наша эффективность равна нашему потенциалу минус наши внутренние препятствия, из которых страх – наисильнейшее

Эффективность = потенциал – страх

Основная цель коучинга - устранить внутренние препятствия на пути достижения эффективности, познания и удовольствия



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОУЧИНГОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Эта схема работает и для преподавателей, и для слушателей учебных программ

