

Договор  
№ 125  
от 16.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда

Головина Светлана Анатольевна  
(фамилия, имя, отчество (полностью))



*С.А. Головина* 2022 г.  
(подпись) (месяц прописью)

## ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда  
(идентификационный № 534211)

в **Муниципальном автономном дошкольном  
образовательном учреждении города  
Нижневартовска детский сад №10 «Белочка»**  
(полное наименование работодателя)

628609, Тюменская обл., ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, д.22  
«А»; тел.: 8(3466) 41-46-59

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

8603092479

(ИНН работодателя)

860301001

(КПП работодателя)

1028600962280

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

*Н.В. Коровятникова*  
(подпись)

Коровятникова Н.В.

(Ф.И.О.)

21.06.2022

(дата)

*М.С. Даутова*  
(подпись)

Даутова М.С.

(Ф.И.О.)

21.06.2022

(дата)

### Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №10 «Белочка»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	115	8	0	8	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	130	8	0	8	0	0	0	0	0
из них женщин	124	7	0	7	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	3	2	0	2	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<b>Руководители</b>																						
75	Заведующий детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Руководители второго уровня</b>																						
76	Заместитель заведующего детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77	Заместитель заведующего по ВМР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Заместитель заведующего по АХР	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

79	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Специалисты</b>																							
80	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
81	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Рабочие</b>																							
82	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 08.06.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Головина С.А.

(Ф.И.О.)

21.06.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего

(должность)

(подпись)

Коровятникова Н.В.

(Ф.И.О.)

21.06.2022

(дата)

Председатель первичной профсоюзной организации

(должность)

(подпись)

Даугова М.С.

(Ф.И.О.)

21.06.2022

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2199

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Ярусова Любовь Александровна

(Ф.И.О.)

08.06.2022

(дата)



Общество с ограниченной ответственностью "Экспертиза безопасности труда"; Регистрационный номер - 270 от 15.04.2016 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер записи ИЛ в реестре аккредитованных лиц RA.RU.518373	Дата получения 30.11.2015	Дата окончания бессрочно

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 125-2022-3Э по результатам специальной оценки условий труда

08.06.2022

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,
  - приказа Минтруда России № 33н от 24.01.2014 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 237 от 13.05.2022
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №10 «Белочка»; Адрес: 628609, Тюменская обл., ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, д.22 «А»; тел.: 8(3466) 41-46-59

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 125 от 16.05.2022 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Экспертиза безопасности труда"; 644043, Россия, Омская область, г. Омск, ул. Фрунзе, дом 52, пом. №№ 42-45; Регистрационный номер - 270 от 15.04.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Ярусова Любовь Александровна (№ в реестре: 2199); Заковряжин Юрий Александрович (№ в реестре: 2083)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 8

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию):

Отсутствуют

Рабочие места (подлежат декларированию), на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

78. Заместитель заведующего по АХР (1 чел.);

79. Заместитель главного бухгалтера (1 чел.);

80. Специалист по кадрам (1 чел.);

81. Секретарь (1 чел.);

82. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 8

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершённой;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта:

**Работодателю:**

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается в Государственную инспекцию труда (территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного за проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке (ч. 5 ст. 15 Федерального закона 426-ФЗ);

3. Разместить на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ч. 6 ст. 15 Федерального закона 426-ФЗ в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда (ч. 5.1 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ).

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

2199

(№ в реестре экспертов)

Эксперт

(подпись)

Ярусова Любовь  
Александровна

(Ф.И.О.)

